



Studentrådet HF

MØTEINNKALLING

Dato: **Tirsdag 08.11.16**
Tid: **Kl. 16.15**
Sted: **D9**

Studentrådets saker

Konstituering av møtet

Ref-sak 25/16 Godkjenning av referat fra Studentrådet HFs møte 18.10.16 *
Ref-sak 26/16 Saker fra Studentrådsrepresentantene.
Orientering fra FTVene.
Hva skjer på kontoret?

HF-sak 34/16 Høring om refusjonsordningen *
HF-sak 35/16 Forslag til kakeliste *
HF-sak 36/16 NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet *
HF-sak 37/16 Eventuelt

Evaluerings av møtet

Studentrådet HF

Tore og Magnus

Vi gjør oppmerksom på at det er møteplikt for alle instituttillitsvalgte (ITV)
Dersom du skal forlate møtet før det er ferdig må du gi beskjed til Magnus **før** møtet.
Dersom du ikke kan møte opp MÅ du gi beskjed til Magnus eller Elin før møtet.

* = Alle vedlegg blir lagt i hyllene på Studentrådskontoret!

25.10.2016

HF-sak 34/16

Høring om refusjonsordninger

VELFERDSTINGET I GJØVIK, ÅLESUND OG TRONDHEIM

Formål med høringen

Det er ønskelig å samle innspill om helserefusjonsordningen slik den er i dag, og dersom det er hensiktsmessig å videreføre eller om det kreves en endring for at midlene satt av til dette skal bli best prioritert. Mottakere bes om å komme med en uttalelse på hvilken modell en mener hadde vært optimal. Generelle innspill til modellene tas gjerne imot.

Helserefusjonsordningen er et tilbud til deg som har høye utgifter i forbindelse med tannlege, sykdom eller skade. Sit tilbyr økonomisk støtte utover det som folketrygden og andre etater er forpliktet til etter loven.

Dette blir en prinsipiell diskusjon. Begge tilbudene blir godt brukt slik de er i dag, men vi ønsker å se om midlene er riktig prioritert. I en slik sak er det viktig å gjøre seg opp en mening på hvor hen mener studenter trenger økonomisk bistand mest.

Viktige momenter å ta i betraktning da en skriver høringssvar:

- Hva er intensjonen med helserefusjon og tannhelserefusjon, og hvordan når man dette på en best mulig måte?
- Hvor går grensen fra dyrt til uoverkommelig?
- Er det bedre å treffe få med store utgifter, eller å treffe flere med mindre utgifter?
- Hva er en rettferdig og god ordning for studenter med store utgifter på tannhelse?

Høringssvarene vil brukes til å videre utforme modellene, og meningene vil bli tatt i betraktning på Velferdstingsmøte den 23 november, da refusjonsordningene vil bli tatt opp som sak. Alle innspill er velkomne.

Frist for høringssvar 08.11.16

Ordningene slik de er i dag

Helserefusjon

Dette får du støtte til

- Offentlig lege, registrert hos HELFO *Egenandel 350 kr*
- Spesialisthelsetjenester listet opp under HELFO egenandelstak 2 *Egenandel 350 kr*
- Helsetjenester lisensiert av norske helsemyndigheter *Egenandel 2 500 kr*

Helserefusjonsordningen dekker ikke kosmetisk tannbehandling, vaksiner, prevensjon og private legesenter.

Totalbeløp du kan få refundert

Etter betalt egenandel på 350 kr dekkes alt inntil egenandelstak 1 og egenandelstak 2

Tannhelserefusjon

- Tannhelsesjekk
 - Sit betaler 250 kr av dine utgifter på en tannhelsesjekk. Du velger selv hvilken tannlege du vil gå til i Norge, men husk å opplyse om at du er student.
- Tannlege
 - Dersom kostnadene dine overstiger egenandelen på 2 000 kr, vil du få refundert 75% av de påfølgende kostnadene. For samlede tannlegeutgifter kan få refundert opptil 4000 kr i året.

Modell 1.

Modell 1 er tilsvarende modellen vi har i dag.

Modell 2

Modell to går ut på å legge ned helserefusjonsordningen slik det er i dag, med muligheter for å starte opp en ny ordning. Detaljene rundt den nye ordningen vil da bli presentert, og vedtatt over nyåret.

Poenget er at den nye refusjonsordningen skal da dekke områder refusjonsordningen i dag ikke fanger opp, dvs ulike helsetjenester som ikke går under HELFOs egenandelstak 1 og egenandelstak 2. Dette kan være alt fra drosje til og fra utdanningsinstitusjonen, til ulike vaksiner.

Fordeler ved denne modellen er at studenter nå kan få dekket ulike utgifter som HELFO ikke dekker, avhengig av utfallet på hvordan den eventuelle nye helserefusjonsordningen blir seende ut. Men som en konsekvens av dette vil ikke tannhelserefusjonsordningen styrkes da ingen midler frigjøres, slik at tannhelserefusjonsordningen vil bestå slik den er i dag.

Dersom modell to går igjennom på velferdstingsmøte den 23 november, pliktes velferdstingets arbeidsutvalg i å utforme en annen refusjonsordning som en erstatning innen endt periode.

Modell 3

I modell tre legges helserefusjon ned, til fordel for å styrke tannhelserefusjon. Konsekvensene ved dette er at de frigjorte midlene, normalt brukt på helserefusjon, blir nå brukt til å styrke tannhelserefusjon.

Dersom modell tre går igjennom på velferdstingsmøte den 23 november, pliktes velferdstingets arbeidsutvalg i å utforme en tannhelserefusjonsordning som dekker flere behov enn det tilsvarende ordning gjør i dag.

Ved å frigjøre midlene brukt til helserefusjon, styrkes tannhelserefusjon betraktelig, noe som vil gjøre det mulig for studenter å ha god tannhelse, uten at det blir en like stor utgift som det er i dag.

En ulempe ved modell tre vil naturligvis være at Sit ikke lengre vil ha en refusjonsordning for ordinære helsetjenester.

Detaljene rundt den nye ordningen vil først bli presentert over nyåret dersom modell tre blir vedtatt, der det er realistisk at egenandelstaket blir senket og maksbeløpet en kan få refundert økes når refusjonspotten blir større.

Modell 4

I modell fire legges begge tilbudene ned slik de er i dag. Dette vil da frigjøre midlene brukt på refusjonsordningene til å bruke på andre tiltak.



HF-sak 35/16

Saksbehandler: *Magnus H. Fjellstad*

Kakeliste for Studentrådet HF sine møter

| | |
|---------------|-------|
| Europastudier | 8/11 |
| Musikk | 15/11 |
| Historie DRV | 22/11 |
| Historie ARK | |
| IKM | |
| ISL | |
| IFR | |
| KULT | |
| HTV PLU | |

De som ikke får tildelt det ærefulle oppdraget nå i høst, må regne med å få dette til våren. Ansvar kan byttes internt, men gi gjerne FTVene/Elin beskjed om det.

Saksbehandler: *Tore S. Langeland*

Diskusjonssak: Humanioras plass i arbeidslivet – Innspill til høring om NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet

NTNU, HIST, HIG og HIA har fusjonert. Det finnes ulike kulturer på de forskjellige studiestedene. Det ønskes derfor å få en felles enighet om hvordan politikken til NTNU skal være i samarbeid med arbeidslivet.

Studentrådet HF har fått inn en høring fra Studenttinget angående NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet. Høringsutkastet ligger med som vedlegg til saken. De viktigste sidene med tanke på denne diskusjonen er side 5-8. Dette er spørsmålene Studenttinget har sendt med:

- Er hoved- og delmål dekkende?
- Er plan for implementering dekkende?
- Savner man ellers tiltak eller mål i dokumentet?

Det vi ønsker å legge opp til diskusjon med, på Allmøte for studentene ved Det humanistiske fakultet, blir en spesifisering av disse spørsmålene. Vi ønsker å ha en diskusjon om hvor studentene på HF passer inn i NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet. Diskusjonen tar utgangspunkt i disse spørsmålene.

- Hvor opplever du at Det humanistiske fakultet passer inn i denne politikken? Føler “HF” seg truffet?
- Hvordan burde humanistiske studier presenteres i en slik politikk?
- Hvor godt passer hovedmålene med delmål og veivalg?
 - Hvordan passer Hovedmål 2 sammen med de tilhørende delmålene?
- Hvor passer humanistiske fag inn i “[NTNU/] Vi skal: Støtte opp kommersialisering av ideer og forskningsresultater gjennom god infrastruktur og profesjonelle støttefunksjoner”?
- Hvordan blir- og hvordan kan kritisk tenkning og dannelse passe inn i en slik politikk?

NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet

Høringsutkast
27.06.2016

Innhold

| | |
|---|---|
| Innledning | 3 |
| NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet | 4 |
| Visjon | 4 |
| 3 hovedmål | 4 |
| Hovedmål 1 | 5 |
| NTNU skal bidra til samfunnsutvikling og realisering av «kunnskap for en bedre verden» gjennom systematisk og strategisk samhandling med arbeidslivet | 5 |
| Delmål | 5 |
| Veivalg | 5 |
| Hovedmål 2 | |
| NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utdanne kandidater med relevant og anerkjent kompetanse som kan utfordre etablerte sannheter, møte globale utfordringer og utvikle samfunnets framtidige arbeidsliv | 6 |
| Delmål | 6 |
| Veivalg | 6 |
| Hovedmål 3 | |
| NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal resultere i internasjonal kunnskapsutvikling og legge grunnlag for innovasjon og nyskaping | 7 |
| Delmål | 7 |
| Veivalg | 7 |
| Plan for implementering av politikk for samarbeid med arbeidslivet | 8 |
| Ressursbehov | 9 |

Innledning

Våren 2016 har NTNU begynt utviklingen av en politikk for samarbeid med arbeidslivet i offentlig og privat sektor. Opprettelsen av et Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) inngår i implementeringen av denne politikken.

Ei arbeidsgruppe ledet av Johan E. Hustad (prorektor nyskaping) og bestående av Jørn Wroldsen (viserektor, NTNU i Gjøvik), Marianne Synnes (viserektor, NTNU i Ålesund) og Monica Lillefjell (forskningsleder NTNU, tidligere HiST) har utarbeidet politikken og vurdert det fusjonerte NTNUs framtidige RSA-organisering, samt mandat og relevant sammensetning. Ei supportgruppe bestående av Sarah J. Paulson (professor/koordinator, rektors stab nyskaping), Ragnhild Nisja (seniorrådgiver, rektors stab forskning, tidligere HiST) og Stine Halle Faugstadmo (rådgiver, NTNU Karriere) har bistått arbeidsgruppa i prosessen. Arbeidsgruppa har hatt møter 29. mars, 26. april, 10. mai, 24. mai og 07. juni, og forholdt seg til følgende mandat:

1. Gå gjennom underlag fra Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) fra de fire tidligere institusjonene (NTNU, HiST, HiG, HiÅ)
2. Etablere en status på hva som har fungert godt, og hva som kan forbedres i samarbeidet mellom NTNU og
 - a. Næringsliv, ulike sektorer
 - b. Helsesektoren (Helse Midt-Norge, Helse Innlandet)
 - c. Fylkeskommuner og kommuner
 - d. Organisasjoner
3. Se på synergier mellom de tre ulike lokasjonene
4. Utarbeide en samlet politikk regionalt, nasjonalt og internasjonalt med veivalg som danner grunnlag for handlingsplan(er)
5. Foreslå organisering og sammensetning av RSA, samt mandat

Status internt er blitt etablert gjennom en dialog med fakultetene i Trondheim (NTNU og tidligere HiST) samt på Gjøvik og i Ålesund (april/mai 2016). Det er også blitt holdt møte med studentrepresentanter (mai 2016). Videre er status blitt belyst ved gjennomføring av møter med eksterne representanter for arbeidslivet i offentlig og privat sektor i forbindelse med NTNU Alumni sine nettverkssamlinger på Gjøvik (april 2016) og i Ålesund (november 2015). I tillegg har innspill kommet fra næringslivsrepresentanter i Ålesund og under dialogmøte med KS Sør-Trøndelag (april 2016). Det ble også holdt et møte i Trondheim (mai 2016) med eksterne representanter for arbeidslivet fra Midt-Norge. Denne dialogen har gitt arbeidsgruppa et godt grunnlag for utarbeidelsen av en overordnet politikk for samarbeid med arbeidslivet. Konkrete innspill som arbeidsgruppa har fått under prosessen, gjenfinnes som foreslåtte veivalg under politikkenes hoved- og delmål, tiltak knyttet til implementering av politikken, samt konkrete oppgaver for NTNU RSA.

Arbeidsgruppa legger med dette fram sitt forslag til NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet, samt forslag til RSAs mandat, organisering og sammensetning i separat dokument.

Prosesen videre er foreløpig tenkt som følger høsten 2016 og våren 2017:

- Behandling av forslag til RSA-organisering i NTNUs styre (24.-25. august)
- Høringsrunde ved NTNU
- Diskusjon av utkast til politikk på første møte i RSA
- Revidering av politikk etter høringsrunden og i forbindelse med strategiprosessen
- Behandling av politikk i NTNUs styre (15. februar 2017)
- Utarbeidelse av handlingsplaner og implementering (våren 2017)

NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet

Utstrakt, velutviklet og godt samarbeid med arbeidslivet regionalt, nasjonalt og internasjonalt er nødvendig for at NTNU skal kunne realisere sitt samfunnsoppdrag. Det er også avgjørende for at NTNU skal kunne oppnå sin strategi om kunnskap for en bedre verden. NTNU har derfor utarbeidet følgende visjon, mål og veivalg for samarbeid med arbeidslivet. Hovedmålene er rettet mot følgende områder: NTNUs generelle samfunnsoppdrag (1), utdanning (2), forskning og kunstnerisk virksomhet, og innovasjon (3).

Visjon

I samarbeid med arbeidslivet skal NTNU legge premisser for kunnskapsutvikling og skape verdier – økonomisk, kulturelt og sosialt – slik at vi sammen kan løse sammensatte utfordringer regionalt, nasjonalt og globalt. Samarbeidet skal preges av gjensidig respekt og en forpliktende dialog som utfordrer både universitet og arbeidsliv slik at begge utvikles i internasjonal målestokk.

Denne visjonen inngår i og forholder seg til NTNUs overordnede mål om å bli et internasjonalt fremragende universitet, samt NTNUs verdier og etiske retningslinjer. Følgende mål og veivalg er satt for NTNUs samarbeid med arbeidslivet innen utdanning, forskning og kunstnerisk virksomhet, innovasjon og nyskaping:

3 hovedmål

1. NTNU skal bidra til samfunnsutvikling og realisering av «kunnskap for en bedre verden» gjennom systematisk og strategisk samhandling med arbeidslivet
2. NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utdanne kandidater med relevant og anerkjent kompetanse som kan utfordre etablerte sannheter, møte globale utfordringer og utvikle samfunnets framtidige arbeidsliv
3. NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal resultere i internasjonal kunnskapsutvikling og legge grunnlag for innovasjon og nyskaping

Hovedmål 1

NTNU skal bidra til samfunnsutvikling og realisering av «kunnskap for en bedre verden» gjennom systematisk og strategisk samhandling med arbeidslivet

Delmål

Vi skal:

- Ha en systematisk og strategisk tilnærming til arbeidsliv på alle nivå
- Bidra til at NTNUs utdanningstilbud og forskning- og innovasjonsprosjekter møter framtidens kompetansebehov i samfunns- og arbeidsliv
- Bidra til økonomisk og bærekraftig verdiskapning, og ivareta og videreutvikle vårt samfunnsmessige konkurransefortrinn
- Utnytte vår teknisk-naturvitenskapelige hovedprofil, komplementære faglige styrker, samt bredden og mulighetene for tverrfaglighet på tvers av fagmiljø og campuser, for å øke samhandlingen med regionalt, nasjonalt og internasjonalt arbeidsliv
- Etablere allianser som støtter NTNUs visjon og bygge sterkere regionale nettverk
- Være en foretrukket samarbeidspartner for kulturliv og offentlig sektor og for nærings- og industriutvikling i regionene der vi er lokalisert, og nasjonalt
- Sammen med arbeidslivet formidle resultatene, vise mulighetene og betydningen av samarbeidet

Veivalg

Vi skal:

- Videreutvikle infrastruktur som bidrar til et velfungerende system for samarbeid med arbeidslivet, herunder gode kommunikasjonskanaler og et mottaksapparat ved NTNU for mulige samarbeidspartnere i arbeidslivet
- Skape en kultur som verdsetter en åpen dialog med arbeidslivet og sammen omsette ny kunnskap til praksis
- Formidle nytteverdien av kunnskapen og ferdighetene som NTNU utvikler, til arbeidslivet
- Tydeligere kommunisere humanistisk og samfunnsvitenskapelig kompetanse til arbeidslivet i tillegg til vår teknisk-naturvitenskapelige hovedprofil
- Muliggjøre inkluderende arbeidsliv og læringsmiljø

Hovedmål 2

NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utdanne kandidater med relevant og anerkjent kompetanse som kan utfordre etablerte sannheter, møte globale utfordringer og utvikle samfunnets framtidige arbeidsliv

Delmål

Vi skal:

- Utvikle vår studieprogramportefølje i nær kontakt med arbeidslivet
- Være et nasjonalt tyngdepunkt innen profesjonsutdanning
- Uteksaminere kandidater som er etterspurt regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Imøtekomme de behovene for kompetanse, ferdigheter og holdninger som arbeidslivet vil etterspørre og ha nytte av, i læringsutbyttet i våre studier
- Videreutvikle muligheter for samarbeid på tvers av fagområdene innen utdanning og utvikle studentenes kompetanse i tverrfaglig samarbeid
- Tilby etter- og videreutdanning av høy kvalitet tilpasset arbeidslivets behov for omstilling og livslang læring

Veivalg

Vi skal:

- Sikre yrkesrelevansen i utdanningene på kort og lang sikt, og styrke koblingen mellom disiplinkunnskap og arbeidsliv
- Sikre høy kvalitet i praksissamarbeid
- Styrke studentenes karrierekompetanse og kommunisere deres muligheter for samarbeid med arbeidslivet tidlig i studieløpet
- Tydeliggjøre arbeidslivsrelevans i våre studier og bedre kommunisere muligheter for å jobbe med forskning og kunstnerisk virksomhet, innovasjon og utviklingsarbeid innen bredden av offentlig sektor
- Synliggjøre studentene som en ressurs i samarbeid med arbeidslivet og legge til rette for at studenter involveres i samarbeid med arbeidslivet i større grad
- Fremme en markedsorientert kultur for å tilby etter- og videreutdanning

Hovedmål 3

NTNUs samarbeid med arbeidslivet skal resultere i internasjonal kunnskapsutvikling og legge grunnlag for innovasjon og nyskaping

Delmål

Vi skal:

- Arbeide sammen for å fremme innovasjon og omstillingsevne i arbeidslivet regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Fremme tverrfaglighet og samarbeid med arbeids- og samfunnsliv i forskning, kunstnerisk virksomhet og nyskappingsarbeid
- Samarbeide med lokalt og regionalt arbeidsliv om å etablere levende laboratorium for å muliggjøre utstrakt praksisnært og anvendt forskning og utviklingsarbeid
- Samarbeide med bedrifter som konkurrerer nasjonalt og internasjonalt, og bidra til verdiskapning innenfor prioriterte og framtidsrettede samfunnsområder
- Stimulere studenter og tilsatte til å delta i entreprenørskap og nyskappingsarbeid, og skape muligheter for dette

Veivalg

Vi skal:

- Være en drivkraft i bærekraftig nyskaping og aktivt oppsøke aktører i arbeidslivet
- Videreutvikle vårt samarbeid med ledende kompetansemiljøer, instituttsektoren og næringslivsklynger
- Synliggjøre hvordan samarbeid med arbeidslivet bidrar til kunnskapsutvikling og nyskaping
- Involvere små og mellomstore bedrifter (smb-er) i større grad i våre samarbeidsprosjekter
- Støtte opp kommersialisering av ideer og forskningsresultater gjennom god infrastruktur og profesjonelle støttefunksjoner
- Stimulere til økt mobilitet blant studenter og tilsatte (jf. Internasjonaliseringsplan)

Plan for implementering av politikk for samarbeid med arbeidslivet

NTNU har i dag et utstrakt samarbeid med samfunn- og arbeidsliv på alle nivå, fra studentoppgaver og forsknings samarbeid på individnivå til formaliserte strategiske avtaler på institusjonsnivå. Politikken skal bidra til et mer strategisk, målrettet og systematisk samarbeid med arbeidslivet. Det foreslås at implementeringen skal inngå i NTNUs virksomhetsstyring og bli integrert i den ordinære faglige og administrative ledelsen.

Videre foreslås det at NTNU i første omgang benytter eksisterende styringsparametere og institusjonelle kvalitetsundersøkelser som indikatorer for å synliggjøre og «måle» samarbeidet med arbeidslivet (jf. læringsmiljø- og kandidatundersøkelsen, og studiebarometer). Samtidig kan det være behov for å gjennomgå indikatorer for samarbeid med arbeidslivet og ev. innføre nye indikatorer som supplement til eksisterende.

Følgende tiltak foreslås fulgt opp på virksomhetsnivå for å sikre implementering av politikken:

- Etablere nye råd for samarbeid for arbeidslivet (RSA), samt årshjul for arbeidet
- Diskutere og skape felles forståelse for innovasjonsbegrepet (jf. begrepsavklaring), og vurdere hvordan tjenesteinnovasjon best kan rapporteres
- Tydeliggjøre viserektorenes, fakultetsstyrets, instituttstyrets og studieprogramrådets rolle i samarbeidet med arbeidslivet, samt tydeliggjøre eksterne representanters mandat og rolle i NTNUs kvalitetssystem for utdanning
- Integrere rapportering av samarbeid med arbeidslivet i NTNUs ordinære årsrapportering, herunder vurdere å utvide kvalitetsmeldingen med punkt om fakultetets samarbeid med arbeidslivet (jf. indikatorer)
- Sørge for en god infrastruktur for samarbeid med arbeidslivet, herunder vurdere hvordan de eksisterende sentrale støttefunksjonene kan gjøres lett tilgjengelige på alle våre campus
- Vurdere å samle eksisterende sentrale støttefunksjoner i et senter for karriere og arbeidsliv med tydelig mandat, som et støttesenter internt for ansatte og studenter, samt en synlig inngangsdør til NTNU for eksterne aktører

Følgende tiltak foreslås på fakultets- og/eller instituttnivå for å sikre implementering av politikken:

- Etablere strategiske mål for samarbeid med arbeidslivet i strategidokumenter på fakultets- og campusnivå
- Utarbeide handlingsplaner for samarbeid med arbeidsliv på fakultets-, institutt- og campusnivå (jf. fagnært ansvar for samarbeidet)

Ressursbehov

Plan for implementering av NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet avdekker ressursbehov sentralt, inkl. på Gjøvik og i Ålesund, og på fakultetsnivå. Den har også avdekket behov for en bedre synliggjøring av ansvarlige kontaktpunkter for samarbeid med arbeidslivet på fakultets- og instituttnivå. Ressursbehovet bør sees i sammenheng med ressursbehovet knyttet til RSAs arbeid og en samlede vurdering av eksisterende støttefunksjoner (jf. RSA-dokument).